ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ 2026

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ 2026

ГЛАВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, К КОТОРЫМ НУЖНО ГОТОВИТЬСЯ УЖЕ СЕЙЧАС:

- ЛЬГОТЫ ДЛЯ МСП. Кто сохранит пониженный тариф 15%, а кто вернется на общую ставку 30%.
- ВЗНОСЫ ЗА ДИРЕКТОРА. Новая обязанность платить взносы с МРОТ, даже если зарплата нулевая.
- ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ IT И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ. Повышение тарифа для IT-компаний и новые условия для льгот.
- НОВЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ ИП. Как теперь считать 1% взносов на УСН “Доходы минус расходы”.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

ЛЬГОТЫ ДЛЯ МСП

С 1 января 2026 года меняется главное правило для МСП: пониженный тариф взносов 15% с выплат сверх 1,5 МРОТ сохранится не для всех.

СТАТУС	ОТРАСЛИ И НЮАНСЫ
Теряют льготу	Для большинства отраслей, **включая торговлю, строительство, добычу полезных ископаемых и другие, льготу отменят**. Нужно будет платить по общим тарифам: • 30% — в рамках предельной базы (2 979 000 р) • 15,1% — с выплат сверх этой базы
Сохраняют льготу	Право на пониженные тарифы останется у компаний, чей **основной ОКВЭД входит в специальный перечень Правительства**. В приоритете: • Обрабатывающие производства • Общепит • Транспортные компании • Производители электроники и др. Для тарифа 15% действует перечень № 4125-р от 27.12.2025: основной ОКВЭД и не менее 70% доходов от него. Свыше 1,5 МРОТ — 15%, до этого порога — общий тариф. Для обрабатывающих производств из отдельного перечня № 3689-р предусмотрен тариф 7,6% с превышения 1,5 МРОТ при выполнении условий.

ВЗНОСЫ ЗА ДИРЕКТОРА

Правило 2026 года для коммерческих организаций: если зарплата директора за месяц меньше МРОТ или не начисляется совсем, компания платит взносы с федерального МРОТ. При исполнении полномочий неполный месяц минимальная база считается по дням.

КАКИЕ “ОТГОВОРКИ” БОЛЬШЕ НЕ СРАБОТАЮТ:

- Директор — единственный учредитель и не заключал трудовой договор.
- Директор работает на неполной ставке (например, 0,1).
- Директор находится в отпуске без сохранения зарплаты.



Пример расчета на 2026 год: МРОТ на 2026 год — 27 093 руб. Директору не начисляется зарплата. Компания не входит в льготный перечень МСП. Берем МРОТ и применяем общий тариф 30%.

27 093 руб. × 30% = 8 127,90 руб.

Итог: ежемесячно компания будет обязана перечислять 8 127,90 руб. страховых взносов за “нулевого” директора.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

ОРГАНИЗАЦИИ УЧАСТНИКИ СКОЛКОВО

Также касается и инновационных/научно-инновационных проектов в соответствии с Законом от 29.07.2017 г №216-ФЗ.

ТАРИФ	ОСОБЕННОСТИ
Что будет с 2026: Выплаты сотруднику за месяц свыше 1,5 федерального МРОТ, который установлен на начало года — 15,0%. До указанной базы — 30%.	Организации-участники «Сколково», работающие в сфере информационных технологий, **не смогут применять тарифы для IT-компаний** (пп. «з» п. 140 ст. 2 Федерального закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ).

ВАЖНО ДЛЯ ОТРАСЛИ:

- Единый пониженный тариф страховых взносов применяется участниками проекта "Сколково" при соблюдении ими условий о совокупном размере прибыли не более 300 миллионов рублей при годовом объеме выручки от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) не более 1 миллиарда рублей.
- Все участники Сколково должны платить за своих работников НДФЛ в качестве налогового агента.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

IT-КОМПАНИИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКА

Льготы для технологических компаний сохраняются, но условия меняются.

IT-КОМПАНИИ	РАДИОЭЛЕКТРОНИКА
Тариф становится двусоставным, что означает **повышение нагрузки**. **Было (в 2025)**: 7,6% на всю сумму выплат. **Станет (с 2026)**: 15% — с выплат в пределах единой предельной базы (до 2 979 000 руб. в год). 7,6% — с выплат сверх этой предельной базы.	Здесь условия, наоборот, **становятся выгоднее**. Тариф с 2026 года: 7,6% — с выплат в пределах единой предельной базы. 0% — с выплат сверх предельной базы.

ВАЖНО ДЛЯ ОБЕИХ ОТРАСЛЕЙ:

- Льготу можно применять с 1-го числа месяца, в котором компания получила госаккредитацию (IT) или была включена в реестр (радиоэлектроника).
- Нужно соблюдать требование о доле профильных доходов (не менее 70%).
- Если доля прямого/косвенного участия РФ в компании составит 50% и более, право на льготу теряется.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

НКО И ФОНДЫ (БФ)

НКО и благотворительные организации на УСН в течение 2027–2036 годов применяют следующие тарифы страховых взносов (пп. «г» п. 140 ст. 2 Федерального закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ):

- 15% — с выплат сотрудникам в рамках единой предельной базы
- 7,6% — с выплат свыше предельной базы соответствующего года

Для НКО на УСН, которые в соответствии со своими учредительными документами ведут деятельность в областях:

- социального обслуживания граждан
- научных исследований и разработок
- образования
- здравоохранения
- культуры и искусства (театры, библиотеки, музеи и архивы)
- массового спорта (кроме профессионального)

В 2026 году для указанных НКО на УСН тариф составляет:

- 7,6% — с выплат сотрудникам в рамках единой предельной базы
- 0% — с выплат свыше установленного лимита (свыше 2 979 000)

ВЗНОСЫ ДЛЯ ИП

Для индивидуальных предпринимателей тоже есть важные изменения, которые напрямую повлияют на расчет взносов.

С 2026 года для ИП на УСН «Доходы минус расходы» закреплен расчет 1% дополнительных взносов с превышения 300 000 руб. исходя из разницы между доходами и расходами, а не со всего оборота.

Важный нюанс: при расчете этой базы нельзя будет вычитать уплаченные за себя страховые взносы.

ФИКСИРОВАННЫЕ ВЗНОСЫ И ЛИМИТЫ НА 2026 ГОД

- Фиксированный взнос (доход до 300 000 руб.): **57 390 руб.**
- Максимальный размер дополнительных взносов (1%): **321 818 руб.**



Если вы совмещаете несколько видов частной практики (например, как ИП и как адвокат), взносы нужно платить однократно со всей суммы доходов.

Если вы на АУСН и параллельно ведете иную частную практику, 1% взносов рассчитывается только с доходов от этой частной практики.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ 2026

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ?

Изменения по страховым взносам — это не просто новые цифры.
Это необходимость пересчитать всю финансовую модель бизнеса и фонда оплаты труда. **Ошибка может стоить сотен тысяч рублей.**

ЛУЧШИЙ СПОСОБ ЗАЩИТИТЬ БИЗНЕС — ОБРАТИТЬСЯ К ПРОФЕССИОНАЛАМ. МЫ ПОМОЖЕМ ВАМ:

- Определить, коснется ли вас отмена льготы для МСП, и точно рассчитать будущую нагрузку.
- Найти законные решения для ситуации с “нулевым” директором, чтобы не переплачивать взносы.
- Проверить, соответствует ли ваша компания новым условиям для применения пониженных тарифов.
- Спланировать бюджет на 2026 год с учетом всех изменений и избежать кассовых разрывов.



Проверьте, все ли изменения 2026 года учтены. Действуйте сейчас.
Записаться на первичную консультацию в Телеграм: **@buhgroupizh**

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ