ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ 2026

РАБОТА С САМОЗАНЯТЫМИ

- Что можно и что нельзя в работе с самозанятыми?
- Всё про тренд на самозанятость.
- Плюсы и риски работы с самозанятыми.
- Какие критерии и методы использует ФНС?
- Как избежать доначислений и штрафов?

Самозанятость появилась в России как специальный налоговый режим для физ лиц в 2019-м году. Он предполагает уплату налога на профессиональный доход (НПД). Его применяют физлица, в том числе ИП.

@TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
VK.COM/TOCHKA_SBORKI_CONSULTING
WWW.BIZ-TS.RU

ТОЧКА СБОРКИ

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ СФЕРЫ СЗ В 2024:

- Ремонт (более 672 тыс. чел)
- Автомобили: водители, автомеханики (более 556 тыс. чел)
- IT (более 417 тыс. чел)

ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ СТАТЬ САМОЗАНЯТЫМ, ЕСЛИ:

- у него нет наемных работников;
- годовой доход не превышает 2,4 млн рублей;
- он ведет деятельность, разрешенную СЗ: сам оказывает услуги, выполняет работы, торгует товарами собственного изготовления.

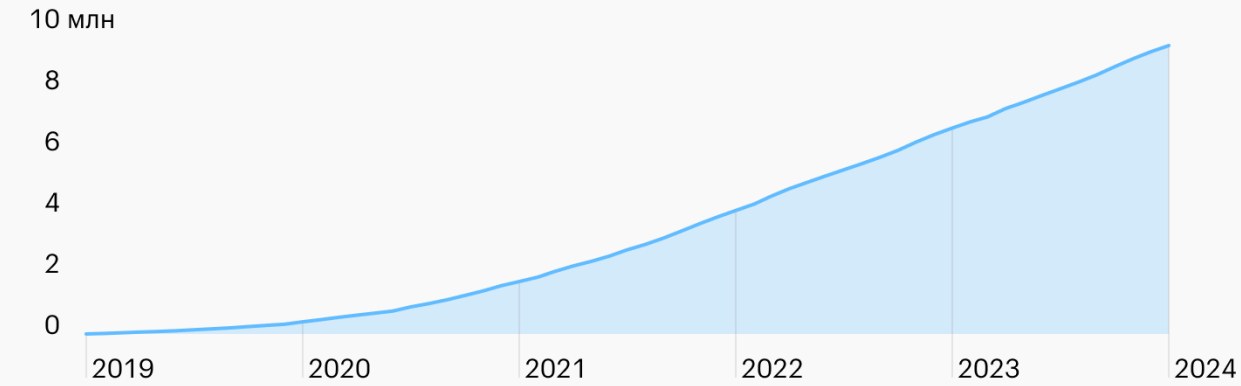
ПОД ЗАПРЕТОМ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ:

- перепродажа товара;
- продажа подакцизных товаров и товаров с маркировкой;
- сдача в аренду нежилых помещений;
- работа по договору комиссии, поручения и по агентскому договору;
- добыча и продажа полезных ископаемых;
- НПД с выплат работодателя и бывшего работодателя (менее 2 лет с увольнения).

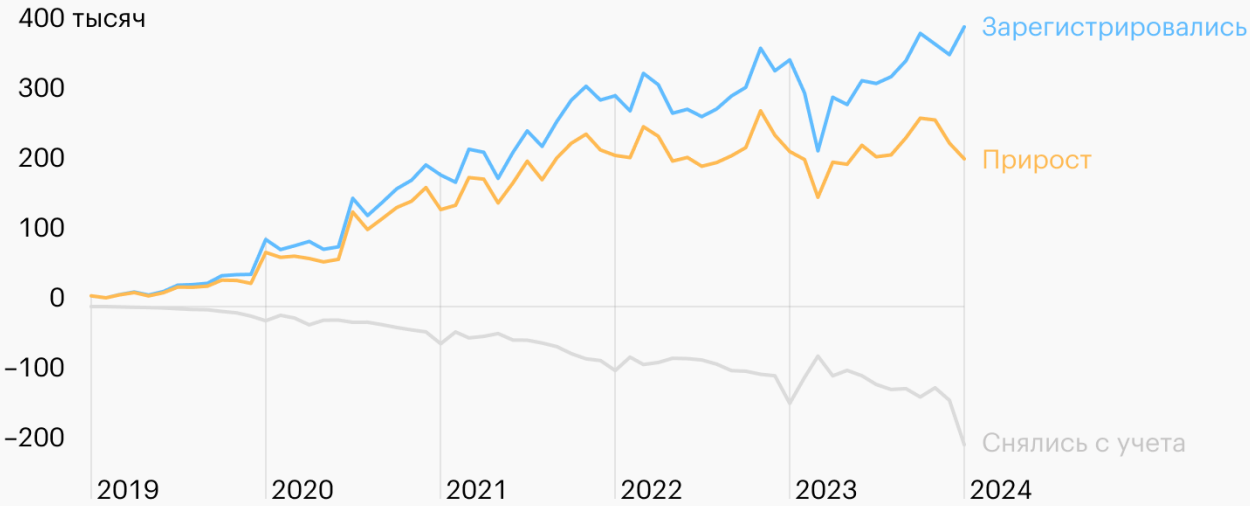
ПО ДАННЫМ ФНС ЧИСЛО СЗ РАСТЕТ

у современного работодателя практически нет возможности полностью отказаться от работы с самозанятыми, чтобы не подвергать себя рискам

Сколько в России самозанятых



Прирост самозанятых по месяцам





По прогнозу Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ) к 2030-му году в России ожидается прирост IT-самозанятых до 869 тыс. чел., значительная часть которых будет работать на российские компании из-за границы.

Общий тренд на ежегодное увеличение количества СЗ говорит о том, что самозанятость, несмотря на некоторые минусы, выгодна и для бизнеса, и для физ. лиц.

ВЫГОДЫ БИЗНЕСА (КОМПАНИИ ИЛИ ИП)	ВЫГОДЫ САМОЗАНЯТОГО
ООО или ИП не платит НДФЛ с выплаты СЗ, не перечисляет взносы; Не нужно предоставлять больничный и отпуск; Не нужны документы, как по Трудовому кодексу; Не нужно предоставлять оборудованное рабочее место и проводить его аттестацию по СОУТ; Не нужно оплачивать расходы СЗ, связанные с оказанием услуг.	Может работать с несколькими клиентами; Может выбрать несколько разных сфер деятельности; С физлиц — 4% налога, с компаний и ИП — 6%; Сам определяет условия оказания услуги и ее стоимость; Имеет свободу графика и передвижения; Достаточно регистрации в «Мой Налог» и настройки автоплатежа по налогу.

МИНУСЫ ДЛЯ БИЗНЕСА (КОМПАНИИ ИЛИ ИП)	МИНУСЫ ДЛЯ САМОЗАНЯТОГО
• Высокий риск переквалификации договора с СЗ в трудовой со всеми последствиями (доначисление налогов и взносов, штраф); • В любой момент СЗ может прекратить оказывать услугу, нет дисциплинарных методов воздействия; • Есть риск, что СЗ снимется с учета и не уведомит об этом; • Есть риск, что СЗ вовремя не предоставит чек и не подпишет акт.	• Нет отпускных; пособия — при страховании в СФР; • Нет пенсионных отчислений, что грозит в будущем получением маленькой социальной пенсии. Однако такие отчисления можно делать добровольно; • Нужно полностью обеспечить себя всем необходимым для работы; • Если превысить лимит в 2,4 млн руб. в год, право применять НПД будет утрачено.

- Внеплановые неналоговые проверки проводятся по основаниям, установленным законом. Контроль строится с учетом рисков, в том числе в работе Роскомнадзора и Роструда.
- ФНС планирует довести собираемость налогов до показателя 99% и повышать эффективность проверок.
- ФНС всё больше работает в сотрудничестве с другими госорганами в рамках межведомственных комиссий.
- В 2026 году продолжаются проверки и профилактические мероприятия. Прежде всего в фокусе внимания ФНС и Роструда остается вопрос отношений с самозанятыми.

КАК ФНС ОТСЛЕЖИВАЕТ РАБОТУ БИЗНЕСА С СЗ?

ФНС разработала специальную скоринговую систему "Мобильное автоматизированное рабочее место" (МАРМ НПД). Она анализирует более 20 параметров, в частности:

- сопоставляет выданные СЗ чеки со списком лиц, в адрес которых они пробиты
- отслеживает частоту и сумму чеков
- анализирует периодичность и продолжительность работы СЗ с одним и тем же заказчиком
- контролирует количество таких заказчиков у СЗ
- анализирует число сотрудников заказчика
- анализирует среднюю заработную плату у работников заказчика

МАРМ присваивает риск-баллы и, если они превышают установленный порог, ФНС направляет компании предупреждение. На предупреждение нужно отреагировать. Неустраненные риски могут стать основанием для проверки, но не делают ее неизбежной.



Самый главный риск - переквалификация договора, т.е. официальное признание того, что под отношениями с внештатным исполнителем на самом деле скрываются постоянные трудовые отношения. Но не оформляются официально с целью экономии.

МАРКЕРЫ ДЛЯ ФНС:

- Ежемесячная сумма оплаты труда, которая не меняется в течение года;
- Сумма оплаты очень похожа на рыночную зарплату в регионе;
- Договоры носят не разовый, а систематический характер;
- Обеспечение СЗ условиями труда;
- Лицо зарегистрировалось СЗ в день подписания договора;
- В компании мало работников, но много СЗ подрядчиков.

ЕСЛИ ДОГОВОР ПЕРЕКВАЛИФИЦИРУЮТ:

- компании грозят доначисления, штраф по ст. 5.27 КоАП РФ и пени;
- с 1 января 2025 года в общем доступе действует реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. А это репутационные риски и повод для проверок.

Чтобы избежать проблем, нужно понимать, чем трудовые отношения отличаются от гражданско-правовых. Признаки трудовых отношений перечислены в Постановлении Пленума ВС РФ от 29 мая 2018 г. № 15.



Подмена трудовых отношений выявляется не только с СЗ, но и с ИП. Нельзя в договоре обязывать физ. лицо зарегистрироваться как ИП или СЗ. Это серьезный триггер для проверки.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ РЕГУЛИРУЮТСЯ ТК РФ	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ - ГК РФ И ФЗ №422
• Систематические стабильные отношения • Вертикальные иерархические отношения начальник - подчиненный • Есть график работы и отпусков, зарплата в определенные даты, соцгарантии • Выплаты работнику – единственный и (или) основной источник его дохода • Выполнение конкретной трудовой функции (продажа товара, поиск сотрудников, ведение блога компании...) • ФИО работника присутствует в локальных актах (штатном расписании, графике отпусков, инструкциях)	• Проектная занятость на определенный период или по достижении результата • Исполнитель не зависит от заказчика - равноправные отношения • Нет графиков и соцгарантий. • Не зарплата, а оплата услуг/работ • Есть несколько источников дохода: СЗ сотрудничает с разными клиентами одновременно • Конкретный результат работы (статья, дизайн сайта, составление договора, проведение консультации...) • Оформлены только договор, дополнительные соглашения и акты выполненных работ

О ЧЕМ НУЖНО ДОГОВОРИТЬСЯ С СЗ

- СЗ должен предоставить справку о постановке на учет в качестве плательщика НПД, полученную им через сервис Мой Налог
- Прописать в договоре сроки и объем работ/услуг
- Предусмотреть способ подписания договора и акта
- Прописать срок оплаты услуг и отправки чека,
- Подписать соглашение о неразглашении конфиденциальных данных
- Подписать согласие на обработку персональных данных и, если необходимо, соглашение об их передаче или передаче данных третьих лиц
- Предусмотреть вопрос об авторском праве, если услуга предполагает творческую деятельность (написание текстов, фотографий, дизайна сайта, логотипа, программы или ПО)

ВАЖНО, ЧТОБЫ СЗ ПОНИМАЛ И МОГ ПОЯСНИТЬ ГОСОРГАНАМ, ЧТО:

- он не сотрудник организации;
- у него нет отпуска;
- у него нет графика, согласованного с заказчиком;
- у него нет начальника;
- его работа носит временный, проектный характер;
- он знает, за какой конкретный результат ему платят;
- его договор называется не “трудовой”, а “договор оказания услуг”, потому что он
- не работает в компании, а оказывает ей услуги; после каждой выплаты вознаграждения (не зарплаты) он выбивает чек и подписывает акт.

САМЫЙ ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ ВАМ

- значительно снизить риски переквалификации договора в трудовой,
- сберечь своё время на изучение судебной практики и составление грамотного договора с СЗ и ИП,
- сэкономить деньги и время на судебные разбирательства, ведь госпошлина для юр. лиц на оспаривание решения ФНС в суде - 50 000 руб. (ст.333.21 НК РФ),
- быть спокойным и уверенным в безопасности своего бизнеса,
- направить силы на то, что для вас важно

ЭТО – ОБРАТИТЬСЯ К ПРОФЕССИОНАЛАМ

- Мы проведем первичную консультацию, на которой выявим ваши риски и составим перечень необходимых действий.
- Составим новый договор или проведем профессиональную правовую экспертизу уже имеющегося договора.
- Настроим документооборот с самозанятыми, работниками и контрагентами в удобных и современных сервисах.



Пишите нам в Telegram, чтобы задать вопрос или записаться на консультацию по юридическим и налоговым вопросам: @BUHGROUPIZH